

Skolebetyrelsesmøde den 27.11.2020 på Vemmedrupskolen

Deltagere: Julie Tholstrup Rydahl, formand
Thomas Villingshøj-Seierø, næstformand
Pia Lange Chabert, medlem
Maria Ditlev Rosenvinge, medlem
Mette Grøndtved Brejner, medlem
René Holk Svendsen, medlem
Henriette Bøgh Dyssekilde Knudsen, TR-pædagogerne
Torben Storm Larsen, TR-lærerne
David Elin, skoleleder
Maria Christensen, Viceskoleleder, referant

Afbud fra: Sille Söderblom Jørgensen

1. Godkendelse af referat

Godkendt

2. Meddelelser

Formand

Intet

Skoleleder

Vi vil pt ikke booke lejrture, før vi ved hvordan corona-situationen ser ud.

Vi er begyndt at anvende MU-fravær, der har været lidt begyndervanskeligheder. Og bla er det således, at hvis en elev møder for sent, skal vi registrere fraværende med det samme, og systemet trækker ½ eller hel dag. Det er ikke så hensigtsmæssigt. Derfor er vi tilbageholdende med

Personalefraværet er faldende og det laveste som det har været i flere år, og på trods af at corona-fraværet ikke bliver trukket ud endnu, er det det laveste som det har været i flere år. På trods af, at der pt er kommet en enkelt langtidssygemelding. Procenten er pt 7 % og indeholder også sygemeldinger.

Viceskoleleder

9. kl er i praktik pt.

I kommende uge kommer der gæstelærere fra hhv Gymnasiet, mandag og Tekniske Skoler, tirsdag. Det erstatter den brobygning, der skulle have fundet sted i foråret, som blev aflyst grundet covid 19-hjemsendelserne.

Der er gang i julehygge i klasserne.

SFO-leder

Der er ansat en afløser for Julie Holk Svendsen, der er på udlandsrejse. Det er Luna, der er blevet lærer nr. 2 i 3. kl. Der var et godt ansøgerfelt, og derved fik vi også kontakt til en rigtig god bikar i skole og SFO.

I juniorklubben er der blevet ansat to unge mænd, der hver især

Der er gang i Brobygningen mellem børnehave og SFO. Det er pt ikke muligt, at lave besøg på skolen. Det bliver i stedet for en del af brobygningen, at der fremstilles en række videoer, der viser lidt om hverdagene i skolen og SFO'en.

Der er kommet godt gang i alle udeaktiviteterne. Det betyder, at der er indkøbt udebeklædning til personalet.

Mini-elevråd er kommet i gang, og der har været de første møder i mandags. Lærerne bakker godt op ift at de får talt med eleverne inden mødet, så de er parat.

Medarbejderrepræsentant

SFO - Henriette

Der er godt gang i juleværkstederne. Børnene er glade og engagerede idet, der produceres, og det er meget positivt.

Det er dejligt med det varme tøj, der er indkbt til os.

Skole

Intet

Elevrådet

Intet

De har fokus på at skabe en ny Vemmedaged, hvor der kan være fælles oplevelser - uden at vi er rigtig sammen på tværs af klasser.

De arbejder med trivselsresultat.

Covid-19

Vi afholder en del møder virtuelt, og de møder, som vi synes er nødvendige at afholde fysisk, bliver de eksterne deltagere inviteret indenfor med mundbind.

Vi er nådigt sluppet ift at være ramt hjemsendelser af klasser. Mange andre skoler i kommunen har været langt hårdere ramt.

Vi har lige afsluttet en trivselsmåling i Køge Kommune, og tillige har der været en undersøgelse ift hvordan covid-19 påvirker dagligdagen.

Renovering

Der er godt gang i nedbrydningen, og det har medført en del "nedbrud" i dagligdagen både hvad angår wifi, varmestyring, alarmsystem osv. Der er opsat ny gadebelysning ved en "lukket vej",

Pt holder tidsplanen. Der er 16 % i buffer på budgettet, som vi håber bevares, så der er penge at købe møbler m.v. for.

Vi mangler en procesplan, og det har medført nogle overraskelser, undervejs i perioden. Anette Kaae-Bødker har dog været hurtig til at hjælpe med til at rette op på de fejl og overraskelser, vi er stødt ind.

Budget

Året startet med et underskud på 2 mio. der blev tildelt nogle penge fra skoleafdelingen for at dække underskuddet. Der er blevet skåret en del ind på personalet. Nogle er afskediget, nogle er forflyttet og nogle er stoppet ved naturlig afgang. Der har derudover været en del penge i både ministeriet og skoleafdelingen, hvilket betyder, at vi ender med et lille overskud på 300 000-400 000 kr.

Vi regner med at lande budgettet med et overskud på 3,6 %, som kan overføres til kommende budgetår.

Lønningerne er i overensstemmelse.

Administrationsomkostningerne er høje. Det skyldes bla at udgifter til it-firmaet også ligger i det budget. Der er dog også kommet refusion for nogle af udgifterne til it, som var relateret til Corona.

Konklusionen er, at det nu er en sund økonomi, med plads til opsparing.

I starten var der lidt uro grundet stramningerne i personalegruppen i løbet af året har det medført et stærkere sammenhold. Der er også en forståelse af, at de tiltag, der er foretaget har været nødvendige.

Vi har ansat Anne Vibe Andreasen, som inklusionslærer, hun har tidligere har været UU-Vejleder på skolen, da hun stopper i Køge Kommune, for at være selvstændig. Hun er derfor ansat i en deltidsstilling på 15 t./ugtl. Hendes primære opgave er at tage sig af de skolevægrende elever, dem der allerede er skolevægrende og dem der udviser tegn på begyndende skolevægring.

Vi har ansat en inklusionspædagog ud af et stærkt hold af ansøgere. Hendes opgave bliver primært, at tage sig af elever på indskoling og mellemtrin. Vi er en af de skoler i Køge Kommune, der har mange indsatser i gang ift eleverne. Vi bruger ca 120 lek. om ugen på direkte inklusion. Vi har udviklet meget på vores dokumentation af indsatserne, her har især Rune lagt et stort arbejde. Således er skolen pt førende ift de andre skoler i Køge Kommune, og der har været interesse i at få Rune til at videregive sine erfaringer og sit arbejde på Vemmedrupskolen til de øvrige.

Logo

Vi har fået lov til at kassere det gamle logo og komme med idéer til et nyt.

Vi skal involvere skolens brugere i arbejdet. Således kan både elever, ansatte og forældre involveres i processen.

Principkatalog

Princip for fordeling af undervisningstimer

Det stemmer overens med hverdagen og er godkendt.

Principkataloget kommer på skolens hjemmeside.

Handleplan for sikker kommunikation.

Drøftelse af 1-3 arbejdsdage som svar på henvendelser i Aula. Hvis læreren er optaget af kursus, lejrskole mv, kan der oprettes et autosvar, med besked om hvornår man svarer mails.

Det er godkendt.

Evt

Skal vi ændre lidt på møderækken til kommende år, således at der bliver et SKB-møde i december, som en lille juleafslutning. Det skal vi huske til sommermødet, hvor kommende års møderække.