



Vemmedrupskolen

Skolebestyrelsesmøde den 29. september 2020 via Skype

Afbud fra

Mette Grøntved Brejner, medlem

Rene Holk Svendsen, medlem

Elevrådsrepræsentanter

Deltagere:

Julie Tholstrup Rydahl, Formand

Thomas Villingshøi-Seierø, Næstformand

Pia Lange Chabert, medlem

Maria Ditlev Rosenvinge, medlem

Torben Storm Larsen, medarbejderrep.

Henriette Bøgh Dyssekilde Knudsen, medarbejderrep

David Elin, skoleleder

Nikolaj Warming, SFO-leder

Maria Christensen, Viceskoleleder, referent

1. Godkendelse af referat

Godkendt

2. Meddelelser

Formand

Intet

Næstformand

Intet

Skoleleder

Vi har pt et stillingsopslag ude, der tilbyder en fuldtidsstilling til en inklussionsmedarbejder, der også kan læse timer i idræt/håndværk/design/billedkunst. Det er de timer, som Pia efterlader, når hun går på pension.

Der er sket en forøget tildeling af midler til skolen. Dette skyldes at skoleafdelingen ekstraordinært havde flere midler end ventet, der kunne tildeles skolerne. Derved har skolen modtaget højere refusion end ventet som følge af langtids sygdom, vi har fået et beløb til dækning af nogle af udgifterne ift afskedigelser, og vi har fået refunderet alle de Covid-udgifter skolen havde i marts-juni 2020 - alene det var ca 350 000 kr.

7. Kl. skal sammenlægges, da der er 29 elever på årgangen. 3. kl. er egentlig tildelt midler for en klasse, men da der er 29 elever på årgangen, er der tildelt ekstra midler, så det er muligt at lave en to-lærerordning. Desuden bliver skolen tilgodeset både ift refusion vedr.

langtidssygdom, samt ekstraordinære udgifter ved afskedigelser, så i stedet for at ende med et underskud på omkring 1 mio kan vi muligvis gå i 0. SFO-leder.

Julie, som er ansat i et barselsvikariat, skal ud at rejse til midt november, hvorfor det bliver nødvendigt at ansatte ny tidsbegrænset stilling. Den nye praktikant, der er startet, det ser lovende ud. Der er ansat 1 fast og to Lige nu er der en masse gode aktiviteter, og vi oplever et løft at søgning til klubben.

SFO'en overvejer hvordan dagligdagen bliver bedre for både elever, forældre og personale. Derfor er der investeret i informationstavlen, der hænger på gavlen af kontorbygningen, i et halvtag, så man kan være i ly og læ, når der skal krydses ind og ud på SFO'en, desuden er der investeret i walkie talkies, så det er lettere at have kontakt med hinanden, når elever er spredt på området med en pædagog. De forskellige tiltag har betydet, at SFO'en elevtal stort set er uforandret ift inden Corona. Det er der ikke mange SFO'er, der præsterer pt.

Ift økonomien oplever vi, at der er kommet ekstra midler til SFO'en, og da vi ikke oplever den elevnedgang, som der var forventet, er der estimeret et overskud på 150 000 kr. Disse skal måske gemmes, måske skal der investeres i noget der giver mulighed for flere ude-aktiviteter o.l.

Medarbejderrep., Henriette

Enig i Nikolajs fremlægning af SFO'en.

Henriette har valgt, at der skal være TR-valg i morgen. Hun har været TR i tre år, og det er vigtigt for hende, at der er opbakning fra kollegaerne til TR-arbejdet.

Medarbejderrep., Torben

Klasseoptimering af 7. årg. Lærerteams'nes forslag er, at klassesammenlægningen skal ske hurtigst muligt. Der er enighed om hvorledes en samlet 7. kl. kan fungere.

Lige nu er der bekymring for hvorledes hygiejne og rengøring kan være effektiv nok ift ikke at sprede.

Lejrskolen, der i sin tid var for 8. kl. i foråret og som var rykket til 9. kl her i efteråret er afløst igen. Skolen har betalt for opholdet, og der er ikke stpr chance for, at pengene bliver refunderet. Det er meget kedeligt, da eleverne havde glædet sig meget til turen. Vi kan ikke erstatte med en ny lejrskole, men vi vil prøve at arrangere en 1-dagstur på et tidspunkt, når det er muligt at have den slags aktiviteter igen.

3. Nyt fra elevråd

(De er inviterede, men er ikke vendt tilbage med besked). Det er Katrine Kempf Bille 9.c samt Mathias Thornqvist Gade, 8.a, der er valgt som repræsentanter til Skolebestyrelsen.

4. Status på Covid-19 v. David (fast punkt)

Pt har vi ikke været ramt af Covid-tilfælde, men vi kan godt mærke, at det rykker tæt på.

Der har været en elevfest i weekend hvor elever fra 7.-8. årgang har festet sammen med elever fra en anden skole. Vi oplever det er meget uheldig, at der pt har dundet sådan et socialt arrangement sted, når der er anbefaling om det modsatte fra ministeriet og styrelser.

Vi kan ikke blande os i hvad der sker i hjemmene, men vi opfordrer til at forældrene begynder at drøfte fælles alkoholpolitik på klasserne. Vi har bestilt SSP til at komme og holde oplæg "Fuld af liv" for eleverne.

I øjeblikket sender vi elever hjem, hvis de udviser sygdomstegn. Vi bruger vores sunde fornuft, og tager ikke chancer.

5. Status på byggeri v. David (fast punkt)

Det er dejligt, at der nu sker noget. Der er afskærmning af skolen. Vi er løbende i dialog med bygherrer og får derved løst mange af de små udfordringer, dagligdagen byder på. I morgen kommer der en kran, der skal pille stilladset ned fra taget af hallen.

Vi har efterspurgt en detaljeret plan for etaperne i renogvveringen. Sådant en har vi endnu ikke fået.

Vi håber på, at der kommer en indvielse ift 1. spadestik den 9.10., men der er intet program for dagen endnu.

Dagplejerne skal have et sted at mødes, og forældrene skal kunne aflevere deres børn et centralt sted. Ift dagtilbud er der to scenarier. Det ene er, at der bygges til Væksthuset. Det andet er, at der inddrages lokaler i Klubben. Væksthuset ved vi kommer til at koste 2,5 mio. Der er endnu ikke budget for hvad det kommer til at koste, hvis det bliver i Klubben. Vi ved mere efter der er afholdt møde i morgen.

6. Den kommunale ferieplan for 21-22 og 22-23. Høringsmateriale vedlagt.

Materialet skal afleveres på onsdag.

Vi ønsker efterårsferie i uge 7.

Vi ønsker en kortere sommerferie, og i stedet en længere juleferie, så vi starter senere i januar.

7. Nyt logo – må vi skifte det?

Vi har spurgt Køge <Kommunes kommunikations ansvarlige, Tania Keyser, der mener vi godt må skifte, men som er ved at undersøge, hvilke regler og rammer, der skal opfyldes ved overgang til et nyt logo.

8. Vemmedrupskolens principper. Katalog vedlagt som bilag.

Revision af principperne indskrives i århjulet, så der bliver en dag hvor alle principper revurderes.

Generel ændring: Fra Intra til Aula.

Med de principper vi pt har, er vi dækket ind af de lovkrav om principper, der skal være på en skole.

Vedr. Lejrskoletur:

Tilføjelse: Hvis en lejrskoletur kan foregå til udlandet ex til Tyskland til den samme pris, som en lejrskoletur i Danmark afholdes til, er det ok. Det skal også indskrives i princippet, at forældrene i givet fald skal tegne en rejseforsikring for eleverne. Det skal pointeres, at klassekasserne ikke må indsamle rejsemidler, men kun skal samle penge ind til lidt ekstra godt på rejsen.

En rejse til udlandet kræver ikke flere voksne end en rejse indenlands.

Slettes: Sidste linje i princippet om at skolen ikke ønsker at benytte skolerejser, men i stedet opfordrer forældrene til weekendture.

Klassekassen

Slettes: Skolens kontor skal ikke have oplysninger om hvem der administrerer klassekassen samt kontonr. hertil. Vi bestemmer ikke, om klassekassen er på konto eller via et mobilepay.

Tilføjelse: Klassekasserne skal ikke akkumulere store beløb. De opsparede midler må ikke anvendes til at sikre klassen en dyrere rejse end andre klasser kan tilbydes.

Midlerne i klassekassen skal anvendes til mindre indkøb til klassen, som de kan have glæde af i pauserne, fx til is samt evt til afslutningsfest.

Princip for forældres deltagelse og samarbejde omkring skolens liv og barnets skolegang.

Slettes: Skolens ansvar, at vi inviterer til årgangsforældremøder?

Tilføjes: Det tilstræbes, at skolen indkøber pædagog fra børnehaven i overgangsperioden 1. april-1. august. (Det har virket godt).

Principper for vikardækning.
Slettes: Ydertimer kan eventuelt aflyses.
Slettes: SFO
Vikardækkes så særligt planlagte aktiviteter prioriteres
Slettes: Det er kun eleverne, der kan se vikarændringerne.

Principper for fælles arrangementer for elever i skoletiden

Morgensamling: Vi kan ikke gennemføre morgensamling før den nye skole er på plads.
Det ønskes gennemført om fredagen.
Teksten vedrørende morgensamling ændres ikke.

Principper for adgang til at opfylde undervisningspligten ved deltagelse af

Intet

Principper for elevernes deltagelse i praktikophold

Tilføjes: UU-Vejlederen og skolen tilstræber at støtte eleverne og inddrage forældrene i at finde og vælge relevante praktiksteder og brobygningsforløb.

Principper for overholdelse af undervisningstimer

Det nuværende princip forkastes. David udarbejder et nyt udkast.

Princip for den åbne skole

Ingen ændringer

Principper for elevplaner

Ingen ændringer

Principper for den understøttende undervisning

Ingen ændringer

Principper for arbejdsfordeling blandt det undervisende personale.

Slettes: "...senest medio juni i det pågældende år."
Ændres: 10 kl. til 9. kl.

Princip for Fritidstilbud mangler

Nikolaj er i færd med af udarbejde.

Evt. (5 minutter)

Personalets dag den 5.10. Julie skriver et kort, og vi sørger for der er en kage til personalet.
Måske forvaltningen også vil markere Lærernes Dag?
Ros til formanden for årsberetningen.