



Vemmedrupskolen

Skolebestyrelsesmøde den 31.08.2020 Vemmedrupskolen

Afbud fra: Henriette Bøgh Dyssekilde Knudsen, medarbejderrep.
Elevrådsrepræsentanter

Deltagere: Julie Tholstrup Rydahl, Formand
Thomas Villingshøi-Seierø, Næstformand
Rene Holk Svendsen, medlem
Pia Lange Chabert, medlem
Mette Grøntved Brejner, medlem
Maria Ditlev Rosenvinge, medlem
Torben Storm Larsen, medarbejderrep.
David Elin, skoleleder
Nikolaj Warming, SFO-leder
Maria Christensen, Viceskoleleder, referent

1. Godkendelse af referat fra sidst møde.

Godkendt

2. Meddelelser

Formand/næstformand
Intet

- Viceskoleleder
Intet
- SFO-leder
Der er ansat nye folk: Julie som dækning af Marias barsel. Der er også ansat 3 personer ind i den ledige stilling, der var i Klubben. Det er et forsøg ift at afdække, om forskellige voksne der kan noget forskelligt ift aktiviteter, også kan samle flere brugere af Klubben, Der har været forskellige gæste- aktiviteter i løbet af sommeren, Virtual reallity, Spillebus samt teatertrup, der har tillige været en tur til Skovtårnet ved Rønnede. Medlemstallet i SFO 1 og SFO 2 har i månederne har i slutningen af sidste skoleår været faldende grundet Corona. Der er kommet lidt medlemmer retur, men ikke alle. Vi satser på spændende aktiviteter, der kan tiltrække nye og gamle medlemmer. Der er fortsat mange udeaktiviteter, og der er fokus på god håndhygiejne samt at holde styr på hvilke elever, der går til hvilke aktiviteter, således der let kan laves smitteopsporing.
- Medarbejderrepræsentanter
Lærerne skal pt stemme om den nye overenskomst. Skoleåret er startet godt. Lærerne er landet fint i den nye lærerstab.

- Kontaktforældredudvalget
Intet
- Principudvalget
Intet
- Andre
Intet

3. Nyt fra elevråd

Der er valgt elevrådsmedlemmer i klasserne, og de skal nu afholde et fællesmøde, hvor de konstituerer sig med formand og næstformand. De forventes at deltage på møderne fremadrettet.

En af deres første opgaver er at gennemføre en arbejdsmiljøundersøgelse, hvor de selv er rundt og spørge de øvrige elever.

4. Skoleårets start v. David

Skolen er pt på 245 elever, nogle har forladt os og nye er kommet eller kommer til i den kommende tid. Skoleåret er startet godt, der var en lille event for den nye 0. kl., så de havde en god dag, på trods af, at det ikke blev den 1. skoledag, som vi plejer at gennemføre for nye 0.er.

5. Status på Covid-19 v. David

Der er, naturligvis, fortsat stor fokus på opdeling af elever, således er der pauseområder, der er forbeholdt de forskellige årgange, så har reduceret antallet af krydsfelter. Vi agerer med forsigtighed, således er der fokus på helbredsstatus både for elever og personale.

Hvis der sker tilfælde af Corona på skolen, vil der komme besked ud til forældrene, der følger kommunens retningslinjer.

6. Status på byggeri v. David (fast punkt)

Der er blevet lagt dokumentation på Aula vedr. kommunens planer for renoveringen.

Den 11. september 2020 er der en stop-knap, hvor byggeriet i princippet kan stoppes.

Renovering af hallens tag trækker ud, og det har bla regnet ind.

7. Antimobbestrategi v. Nikolaj (fast punkt)

Den er færdig og skal nu offentliggøres på hjemmesiden. Punktet fjernes herefter som fast punkt på dagsordenen.

8. Budget 2020 v. David

Skole: Der har i de forgangne år været for mange medarbejdere ansat. Der er, siden januar, sket en reduktion i personalegruppen, således vil lønningerne med virkning fra det

kommende år kalenderår nærmer sig det, der stemmer overens med elevgrundlaget. Skolen har et driftsbudget på 15 mio. Heraf er de 14. mio afsat til lønninger. Lige nu er der estimeret et merforbrug på 1,4 mio. Der er desuden et merforbrug af ressourcer grundet Covid-19, ikke blot ekstra personale grundet opdeling af klasser til flere lokaler, men også som følge af indkøb af ekstra it-udstyr, træstubbe til udeområder o.l. Desuden har der været forøget it-support til personale, elever og forældre i perioden fra april til juni.

Vi mangler at få alle inklusionspengene, vi har pt kun fået for de første 7 mdr., så der mangler for de kommende fem mdr.

Vi forventer at få lidt penge tilbage grundet merforbrug under Covid-19, men vi ved pt ikke hvor meget beløber sig til.

Der kan være behov for at lave sammenlægning af klasser. Den 5. september er skæringsdato for tildeling af penge, hvis der er 28 elever eller færre på en årgang, tildeles der kun penge til en klasse.

Der er stærk fokus på forbrug i fht fagbudgetter m.v. Der er desuden også fokus på hvor mange abonnementer til de digitale platforme, skolen skal indkøbe.

Det er et privat firma, Notiva, der forestår understøttelse af it på skoen. De er meget dygtige og yder en service, der både er bedre og billigere end det kommunen tilbyder.

SFO:

SFO's regnskab balancerer. Der kommer et lille overforbrug grundet bussen, der kommer et tilskud ift Marias barsel.

15-bussen skal til syn om 14 dage.

Valget om at have uddannet personale med fuldtidsansættelser medfører, at der er et lille merforbrug på lønsiden pt.

9. Forretningsordenen m. bilag gennemgås og godkendes. Herunder årshjul og nedsættelse af eventuelle udvalg.

Forretningsordenen og årshjul er gennemgået og godkendt. Det besluttet, at der pt ikke nedsættes flere udvalg, men der kan i årets løb etableres ad hoc-udvalg.

10. Fastsættelse af årets fokusområder.

Værdigrundlag:

Udvikling, Trivsel og Virkelyst. Hvad forstår vi ved det?

Skal ordene bevares eller udskiftes?

Skolen arbejder i årets løb bla med kommunens fokusområde for alle folkeskoler. Aktiv tilstedeværelse/Er du på vej?

11. Årsberetning. Kom gerne med inputs.

Årsberetningen kan både fremlægges skriftligt eller som en video. Den bør indeholde lidt om renoveringen, Covid-19's indflydelse samt skolens jubilæum.

12.

Evt.

Ønsker bestyrelsen at oppebære medlemskab af Skole og Forældre? Det indebærer dels et et medlemsblad, der sendes hjem, desuden er der et årligt årsmøde. Det besluttet at abonnementet fastholdes.

Punkter til kommende møde:

- Principper gennemgås
- Nyt logo? (Må vi udskifte?)