

Skolebestyrelsesmøde, Vemmedrupskolen

Den 16.12.2025

Deltagere:

Fra elevrådet: Villads, 6.a, Marco, 7.a

Maria Ditlev Rosenvinge, Mette Brejner, Nicolai Jensen, Christina Møller
Simonsen, Torben Storm, David Elin, Nikolaj Warming og Maria Christensen

Vemmedrupskolen
Vindegårdsvej 1
4632 Bjæverskov

www.vemmedrupskolen.dk
maria.christensen@koeg.dk
Tlf. 5667 6265

Afbud: Christina Louise Zenteno Willumsen, Heidi Gunris Schneider,
Annemette Berth Lillelund

Sted:

Personalerummet

Referent:

Maria Christensen

1. Godkendelse af referat fra sidste møde. Godkendt

2. Nyt fra elevrådene

Det store elevråd

Princip for den mobilfri skole præsenteret. Eleverne har drøftet princippet. Nogle elever er imod princippet, og beholder mobilen i stedet for at aflevere den.

Elevrådet har desuden drøftet skærmregler og digitale principper. De er opmærksomme på at fx google og AI, kan være hjælpsomme, men kræver omtanke og forståelse ved brug. Nogle er bekymrede for udviklingen, og ønsker slet ikke, den skal være tilgængelig i undervisningen.

Børnerådet

Motionsdagen er evalueret, og der er generel tilfredshed med den udformning der allerede er.

Nikolaj er blevet kontaktet af Rynkebyløbet, der gerne vil være behjælpelige med lave et indsamlingsløb.

Børnene har ligeledes evalueret «skolen i skoven». De er glade for det, men vil gerne have mere tid til leg. Lærerne er opmærksomme på, om de kan skabe en undervisning der i højere grad opfattes som leg.

De vil gerne have kæledyrsdag, men ikke alle dyr på samme tid.

De har foreslået forskellige lege, og der er bla 99 nights in the forest som et forslag. Det overvejes, om der kan etableres et 99 minutters of Vemmedrup.

3. Meddelelser:

Formand/næstformand/forældrerepræsentanter/medarbejder-repræsentanter/viceskoleleder, SFO-leder, skoleleder.

Formand

Maria har været til en del møder, bla et proces-protest-dialogmøde. Der har været tre møder forud for mødet den 08.12. Det behandles i punkt 4.

Maria er valgt til hovedbestyrelsesmedlem i Skole og Forældre.

Jan B. Larsen er formand for det nye skoleudvalg.

Cepos har udgivet en analyse af alle grundskolers løfteevne. Ift sidste måling er vi rykket to pladser ned. Set over en tre-årig periode er der sket en markant fremgang; Der er kun 93 grundskoler i Danmark, der løfter bedre end Vemmedrupskolen.

Næstformand

Intet

Forældremøder

Viceskoleleder

Skolen er med i et pilotprojekt fra VIVE/VIA University College

SFO-leder

Der er fuld gang i julehygge og julegavefemstilling.

Ny medarbejder, Jeff, er tiltrådt, og har allerede vist os nogle af de ting ift han indsats, han præsenterede ved ansættelsessamtalen.

Der er også ny medarbejder i Klub, Lotte, der er ansat efter den studerende er stoppet.

Det er gang i brobygning fra SFO til klub. I dag er der juletur til City 2.

Der kommer pt ikke så mange i ungdomsklubben, de unge er bla optaget af egne fritidsinteresser. Pædagogerne er optagede af, hvad de kan tilbyde de unge, som de har interesse i at møde frem til.

Der er kursus for pædagogerne ift motivation/robusthed m.v. De er bekræftede i, at der dels er noget der kan udvikles på, og der er allerede områder, der fungerer rigtigt godt.

Der er mange, der er på andre kurser; praktikvejlederkurser, diamantkurser o.l.

Der er positive tilbagemeldinger ift hele fritidstilbuddet og hvordan, der arbejdes med børnene, projekt "Godt du kom" o.l.

Klubben har bestilt et nyt køkken. Det opsættes i uge 8, hvor der er vinterferie.

ETK har ansvaret for bygninger og vedligehold, og har indvilget i at betale en del af regningen.

Der kommer, forventeligt, to børnehaveklasse til kommende år. Der er 30 børn i distriktet, der har søgt skolen, ligeledes er der børn fra andre skoler, der også har søgt om indskrivning. Det forventes på den baggrund at der bliver 16-17 elever i hver klasse.

I givet fald forventes det, at det er de nuværende lokaler til Bh.kl., der skal rumme to klasser. Ligeledes må vi afvente, ift om der skal ansættes mere personale – eller om der bliver overflyttet personale fra andre skoler.

Der er iværksat forældreråd fro SFO og Klub. Der er en god stemning og dialog.

Medarbejderrepræsentanter

Der har været juleklippeklistedag.

7. kl. skal på Case Kamp Køge. Her skal nogle arbejde med en sang. Der tager udgangspunkt i skolens værdier.

Skal vaping/e-cigaretter tilføjes rusmiddelprincippet?

Den kommende borgmester har lovet 2 personer i hver klasse. Ligeledes har han lovet, at der skal være søskendegaranti.

Skoleleder

Vi oplever at de er unge, der holder til omkring skolen anvender lattergas og efterlader kæmpepatroner.

Vi dropper, at fundraise ift legeplads, men vil i stedet bedes bla Kompan samt 1-2 andre legepladsfirmaer komme med tilbud, som der efterfølgende kan være en afstemning blandt eleverne omkring.

David har haft kontakt til sejlklubben, der gerne vil indgå i et samarbejde med skoler, med henblik på at tilbyde valgfag til elever i 7.-8. kl. Det bliver, om det kan effektueres, i samarbejde med Sct. Nicolai Skole.

Vi har interesse i at benytte "Play Your Talent", der kan anvendes til MUS-samtaler. PYT kan være med til at undersøge og påvise, hvor ansatte finder energi.

Klassetrivsel.dk er, sammen med skolen, i gang med at udvikle en samarbejdslog, der på sigt kan erstatte meddelelsesbogen.

4. Orientering fra opfølgingsmødet med skoleudvalget og forvaltningen d. 8/12

De tre vigtigste områder, der skal arbejdes med og som blev drøftet på mødet var Mere for flere – Fysiske rammer – Samarbejdsaftalen.

Det var et fint dialogmøde med positiv stemning om fælles at se ind i udfordringerne.

De fysiske rammer er en stor udfordring, da der kommunalt ikke er sat særlig mange midler af til vedligehold og opgradering af bygninger.

I konstitueringsaftalen er der skrevet, at der skal nedsættes et arbejdsudvalg, der skal arbejde med at bekæmpe mistrivsel.

5. All Right Klub

SFO'erne, Center for Social pædagogik og Unicef har udviklet et koncept, der er afprøvet i Roskilde, som vi er gået med på.

Fritidstilbuddene skal være med til at sikre et sted, hvor unge kan udvikle sig og forme sig i en god og "fornuftig" retning.

Projektet skal køre i et år, hvorefter fritidstilbuddet kan certificeres.

Nikolaj har pt overtal, at Vemmedrup samt 3 andre klubber er med, og håber derefter, at alle klubber i Køge er med fra august.

Det er et spændende projekt og det kan desuden være med til at bidrage til hvordan skærme og digital adfærd skal foregå.

6. Status på implementering af ny skærmpolitik

Vi skal skrive principperne om "skærmregler" samt "mobilfri skole" sammen. Der kommer et udkast til kommende møde. Maria D.R. tager opgaven og inddrager David efter behov.

"Bring Your own Device" fjernes.

Det kan være muligt at skrive et princip for skolen samt et for fritidstilbuddet.

På sigt bliver der lovgivning fra Folketinget.

Vi må forvente, at de elever der er i indskolingen nu, i fremtiden, har færre udfordringer med at aflevere deres mobil end de elever, der er i udskolingen nu.

Nogle skoler i USA har en special-indretning, der frigiver mobilerne på et specielt tidspunkt.

Principperne er gode, men der er nogle udfordringer fx i mellemtiderne. Det kan være mellem skole og klub, såvel som det kan være om morgenen, hvis de møder tidligt. Her giver det ikke problemer.

I SFO/Klub er der udvist tillid til at børnene selv kan håndtere mobilen, og det håndteres først, når det viser sig at være problematisk.

Den store udfordring er faktisk forældrene, der har svært ved ikke at kontakte deres børn i SFO-tiden.

Det er fornuftigt med synlighed ift at det er en mobilfri skole. Nikolaj har lavet et udkast til positiv nudging.

Nogle gange anvendes mobilerne til pædagogisk læring, eller der gives en opgave fx om at der skal optages en film fx i kristendom.

7. Gennemgang og evt. revidering af udvalgte principper

Se punkt 6.

8. Drift (lukket punkt)

Fravær

Fremlæggelse af data ift fravær på skolerne i Køge Kommune.

Tidligere har Køge ligget højt ift landsplan. Det har haft opmærksomhed fra HR, der har skærpet at retningslinjer ift sygemeldte medarbejdere skal følges.

Der er et ønske om at kommunens fravær kommer under 5 %, (Lige nu er det på 5,6 %). Allerhelst skal det være omkring 3 %.

Vemmedrupskolens samlede fravær er på 3,45 %. Dette skyldes bla langtidssygemeldinger, som vi kender årsagen til.

Vemmedrupskolen følger retningslinjerne, der er udstukket fra HR.

Budget

Der er brugt mange penge på det seneste. Budgettet er dog fortsat sundt. Det viser 300 000 kr. i mindre forbrug på SFO, ligeledes har skolen 500 000 kr. i mindre forbrug. Den gode budget er bla et resultat af, at vi gennem nogle år har opsparet midler til brug for forbedring af legeområdet.

Der er bla opsparing til legeplads.

Der er en enkelt person tjenestemandsansættelse, der forventeligt vil på pension, og det er skolen, der selv skal forestå omkostningen til engangsudbetalingen. Denne kan beløbe sig til 200 000-300 000 kr.

Økonomiafdelingen har sendt 70 000 kr. for meget til skolen, som de tager tilbage.

9. Input til nyhedsbrev

Fælles forældremøder

AI

Revidering af principper skærm og mobilfri skole med appel til forældre.

Fællesbestyrelsen

Valg til skolebestyrelse

Cepos

Evt.

Fælles skolebestyrelsesmøde den 6. januar; Maria og Nikolaj deltager.