



DAGSORDEN/REFERAT

Skolebestyrelsesmøde, Vemmedrupskolen

Dato

Vemmedrupskolen

13. juni 2024

Deltagere:

Maria Ditlev Rosenvinge, Mette Grøntved Brejner, Pia Lange Chabert, Christina Møller Simonsen, Torben Storm, David Elin, Nikolaj Warming og Maria Christensen

Vemmedrupskolen
Vindegårdsvej 1
4632 Bjæverskov

www.koege.dk

Tlf. 56 67 62 62

Afbud: Thomas Villingshøj Seierøe, Bjarne Shik Greiner, Jeff Sebastian Ejby Petersen, Elevrådsrep.

Kontakt:
Maria Christensen
Tlf. +45 30 50 29 86
maria.christensen@koege.dk

Sted:

Personalerummet

Referent:

Maria Christensen

Konstitueringsmøde fra kl. 17:00 til ca. 17:45.

Præsentation af de fremmødte
Nikolaj Hansen, Heidi Gunris Schnerider samt

Den nye bestyrelse træder først i kraft den 1. august 2024.

Der skal vælges en formand og en næstformand.

Information om forløbet vedr. vedr. konstituering samt bestyrelsesmedlemmers roller.

Der er 10-12 Skolebestyrelsesmøder om året.

Maria R. fremlægger om skolebestyrelsens arbejde inden for rammerne af folkeskoleloven samt den kommunale styrelsesvedtægt, der lægger grunden for den måde Vemmedrupskolen drives og udvikler sig.

Herunder at det at udarbejde og føre tilsyn med de ordensregler og principper skolebestyrelsen har vedtaget.

Tilsynet kan indhentes ved at henvende sig til hhv. skoleleder og SFO-leder, såvel som det kan indhentes ved fx tilgængelige data.

Skolebestyrelsen kan ikke sagsbehandle eller omgøre beslutninger, såvel som der ikke kan behandles personsager.

Hvis en personsag skal drøftes, kan det ikke være den konkrete sag, men som en overordnet problematik eller en generel problemstilling. Det kan, i givet fald, medføre en stramning, ændring eller fjernelse af principper.

Skolebestyrelsen arbejder for hele skolens bedste/for alle børn.

Skolebestyrelsen har et årshjul der arbejdes ud fra. Der er tilkendegivet hvilke særlige opgaver skolebestyrelsen har, herunder at føre tilsyn med fx skolens økonomi, principper m.m.

Skolebestyrelsen inviteres til dialogmøder med politikerne, samt skoledirektøren. Her drøftes årligt, hvad der rører sig på skoleområdet samt om de kommende års budgetter.

Maria erklærer at den bedste skolebestyrelse har et godt og tillidsfuldt samarbejde med ledelsen på skolen.

David tilføjer, at skolebestyrelsen også godkender fagfordeling og principper, uden der er mulighed for at ændre på disse.

Maria fortæller om Skole og Forældre forening samt om årsmødet. Desuden fortæller hun om deres podcast, der hedder "Spørg om Skolebørn".

Maria stiller sig til rådighed som formand.

Nikolaj Hansen og Mette Brejner Grøntved stiller sig til rådighed som næstformand.

Nikolaj fortæller om sin baggrund som bestyrelsesmedlem i privat regi, samt hvordan han kan støtte formandskabet i skolen.

Maria R. vælges som formand.

Nikolaj Hansen som næstformand.

Bestyrelsen som den er pr. den 01.08.2024.

Maria Ditlev Rosenvinge

Bestyrelsesmøde: Med nuværende medlemmer fra kl. 18:00 til 19:00.

Punkter

1. Meddelelsepunkter Skoleleder

Elevrådsformand og næstformand er på skoletur i Tivoli.

Minieleverrådet har haft sidste møde i år.

Flere af dem giver udtryk for, at de gerne vil være med i minieleverrådet næste år også.

De ønsker, at et fokuspunkt i kommende år er sproget; hvordan vi taler til hinanden.

Et forslag kan være, at vi altid har punkter, der er relevant for elevrådet altid løftes øverst til dagsordenen.

Linda sættes på mailliste, så hun har bedre mulighed for at klæde eleverne på til møderne.

Maria R. vil gerne med til et elevrådsmøde, og fortælle om Skolebestyrelsen.

Formand

Ikke til stede

Næstformand

Fra seneste fællesbestyrelsesmøde opfordrede Skoleudvalgsformand Ali Yaha Fællesbestyrelsen til at de brugte deres stemme til at bringe aktuelle.

Maria R. er siden sidst uddannet som Instruktør fra Skole og Forældre, således at hun kan komme ud og holde oplæg for skolebestyrelser på andre skoler.

Viceleder

Vi har stadig travlhed med at afslutte skoleåret, afslutte indsatser m.m. Eleverne er ved at være færdige med deres prøver.

SFO-leder

Projektniveauet i foråret har ikke været helt så højt som andre år, her har været mere fokus på at få en god hverdag, men med de nye personaler, og deres virkelyst sammenholdt med de "gamles" er der gode

Det samme gør sig gældende for SFO II. Der har været sygdom, en studerende samt vikarer.

Der er god tilslutning til SFO II. De fleste vælger den "store" pakke.

Elever i 3. kl. rykker i Klubben i løbet af marts måned. Det gør de for at øve sig i at gå i Klub, så de er trygge inden de tager på sommerferie.

Betalingen ændres først pr. den

Ungdomsklubben oplever forskelligt fremmøde. Det er meget sædvanligt.

Med den nye Timebank er der nogle SFO-ledere, der er bekymrede for hvorledes bruger budgettet forud for skolen.

Forældrerepræsentanter

Intet.

Medarbejderepræsentant

Det lakker mod enden. Det giver travlhed blandt lærerne. Bøgerne afleveres i kommende uge, så den sidste uge inden elevernes ferie er der anderledes dage og ture.

Kåre skal, sammen med Torben, kommende år have 9. kl. i valgfag: Friluftsliv. Der er planlagt lejr tur til Bornholm, hvor eleverne skal "klippe-klatre". Det er i nærheden af Opal-søen.

Skoleleder

Vi har været en del ramt på fravær, men på trods af det er der stadig en god stemning blandt personalet. De har travlt med fælles arrangementer.

Kommunen er hårdt presset med børn i udsatte positioner. Specialtilbuddene er fyldt op, hvilket giver problematikker for de udsatte børn og deres familier. Pt oplever skoler i Køge kommune at børn der har særlige behov, men ikke er mødestabile ikke kan tildeles plads.

Der arbejdes derfor på at finde løsninger, som kan give skolerne mulighed for at oprette mellemformer.

2. Skoleskemaer for skoleåret 2024-2025

Pædagogerne i skolen har savnet at have egentligt trivselsarbejde, som man førhen kunne have det i skolen. Det er derfor aftalt, at der i kommende år er en trivselstime.

Skemaer er omdelt. Forsøgsvis er der i år givet 1 ekstra lektion i 1.-3. kl. hvor det er klassens primære pædagog, der arbejder med trivsel.

Bh.kl. får ikke en ekstra lektion, men har trivselstimen inden i det

Der er dannet skema efter principperne, det er lykkedes, synes vi, at skabe gode skemaer for børnene.

Idræt ligger primært i ydertimerne.

Musikskolen ligger i 6. lektion. Det undersøges pt, om det er muligt at lave et SFO-kor. Desuden arbejdes der på Ork.

Pædagogerne er pt ikke placeret i skemaet endnu.

Der er umiddelbart tilfredshed med skemaet.

Det ventes, at skemaerne kan offentliggøres i slutningen af kommende uge.

3. Kort om budget 2024 + det kommunale underskud

Skolens budget er med et overskud på 100 000 kr., SFO'ens budget er estimeret med et overskud på 80 000 kr.

På trods af noget langtidssygdom, at der er indkøbt gardiner til nogle lokaler, at bussen har haft en reparation på 22 000 kr.

Personalet er gode til at overholde deres fagbudgetter.

I år har vi for første gang afsat aktivitetspenge, svarende til 1000 kr. pr. klasse, til fx ekskursioner, der er undervisningsrelaterede. Pengene kan ikke anvendes til is eller indgang til fx Bon Bon Land.

Der er opstået budgetkrise i Køge Kommune, efter 2. ØR er fremsendt til kommunen. Aktuelt er der et underskud på 20 mio. Det er særlige plejehjem og familiecenter, der er ramt af underskud.

4. Fravær/personalestatus

Vi er ramt af langtidssygdom, der har medført opsigelser. Disse tæller voldsomt ind på fraværstatistikken.

Desuden har vi i et år kørt et forløb med at få en ansat godkendt til Flexjob. Hendes regulære og aftalte fravær i afklaringsperioden tæller fuldt og helt som sygdom.

Vi har været ramt af sygdom, det er både stress samt en enkelt har været ramt af meningitis.

Vi har fokus på fraværet generelt, og det er på som punkt på vores LMU-møde i september.

Der har været en del uheldige omstændigheder ift operationer og genoptræning, som ikke er gået som forventet.

De langtidssyge medarbejdere i SFO/Klub er på vej tilbage. En enkelt på nær, som i stedet opsagt.

Vi annoncerer efter nye ansatte på kommunens jobnet.

5. Fokusområder for det kommende skoleår

Vi lader det være op til den nye bestyrelse af komme med ønsker til fokusområder. Men et forslag kunne være helt eller delvist Mobilfri skole eller at styrke elevernes gode fællesskaber.

Skole og forældre har pt ansat en konsulent, der har fokus på børns fællesskaber.

6. Eventuelt

Evt David fortæller om det forslag Vej og Park er kommet med ift parkeringsmuligheder på Vemmedrupskolen.

Det omfatter nye parkeringsforhold i Væksthuset. Tillige ville det betyde udvidelse af parkeringsområdet foran hallens Klubhus (hvor der nu er græs og flagstang). Det betyder også, at Kiss 'n' Ride-banen flyttes og nedskaleres til 3 pladser.

De kommer til at hente op til 300 000 ETK's vedligeholdelsesbudget til skolen. Hegnet er estimeret til 120 000 kr.

Derudover hentes der penge i andre af Køges kasser.