



# DAGSORDEN/REFERAT

## Skolebestyrelsesmøde, Vemmedrupskolen

Dato	Dokumentnummer	Vemmedrupskolen
3. februar 2022	2021-016584-2	
Deltagere: Julie Tolstrup Rydahl, Thomas Villingshøj Seierøe, Pia Lange-Chabert, Sille Søderblom, Mette Grøntved Brejner, Torben Storm Larsen, David Elin, Nikolaj Warming og Maria Christensen		Køge Rådhus Torvet 1 4600 Køge  www.koege.dk
Afbud: Nisa Belek, Maja Gjelstrup, Henriette Bøgh Dyssekilde Knudsen, Peter Karl Hagen, Maria Ditlev Rosenvinge, René Holk Svendsen		Tlf. 56 67 67 67
Sted: Personalerummet		Kontakt: Maria Christensen Tlf. +45 30 50 29 86 maria@christensen@koege.dk
Referent: Maria Christensen		

### 1. Godkendelse af dagsorden samt referat fra sidste møde

Godkendt

### 2. Meddelelser

#### a. Formand/næstformand

Intet

#### b. Skoleleder

Pt er skolen uden en musiklærer. Der har været opslået en stilling. Vi fik to ansøgninger, den ene var parat til at læse musik som vikar, og startede med det samme. Vi ville gerne ansætte ham, men han har takket ja til arbejde på en friskole, da han havde været på en anden folkeskole i 21 år og havde lyst til at prøve en anden skoletype.

Vi er derfor meget interesseret i at finde en lærer, der kan tilbyde musik samt h/d, og der er igen opslag på denne lærerprofil.

Inklusionsvejleder, Rune, har fået job som viceleder på en anden skole.

Linda er netop blevet færdig med uddannelse inden for inklusionsområdet, og bliver derfor konstitueret i stillingen som inklusionsvejleder.

#### c. Viceleder

Vi har holdt øveprøver. Det har været rigtig besværligt med mange elever hjemme grundet covid-sygdom og karantæne og dermed ændringer i prøveafholdelsen samt elevtal fra dag til dag.

## d. SFO-leder

Det er lidt vanskeligere, i denne omgang, at være meget ude, da der mangler områder at være på. Det har også givet udfordringer, at børnene skal i gang med at være indenfor, da de ikke er trænet i at være tætte.

De skal træne aktiviteterne. Personalet har travlt ift at sikre, at der er gode aktiviteter, samtidig med at de skal løse de konflikter, der opstår.

Klubbens personale er glade for, at de nu må holde rigtig klub igen.

Pt er er en studerende, der er rigtig dygtig.

Klubben har haft et tilbud med at de unge kan booke en pædagog, så man kunne sidde omkring bålet og få en god snak om mangt og meget. Det er fortsat åbent, men indtil videre kun for klubbens egne unge.

## e. Medarbejderrepræsentanter

Lærerne er nervøse for at blive smittet med covid-19.

Det har været en god oplevelse at se elevernes tilgang til øveprøverne, på trods af omlægninger i bla log-in og mange syge/karantæneramte hjemme.

Vi er kede af, at RC forlader os.

Bussen er ikke længere i drift. Det er meget ærgerligt, idet vi er ganske begrænsede ift at kunne tage på ekskursion bla til at komme på friluftstur til Munke Bjergby. Tiillige ønsker vi at kunne tage på ture, der kan være med til at styrke den sociale trivsel efter denne lange covid-periode, som nogle af eleverne er præget af.

## f. Andre

Intet

**3. Nyt fra elevråd**

Elevrådet har ikke haft mulighed for at møde, da de ikke måtte være sammen på tværs af klasser.

Elevrådet har påtaget sig at være med at arrangere en trivselsdag, som skal afvikles den 2. onsdag i marts. Det er en del af en ny, fast tradition, der er besluttet. Rådet har set på ordensregler for skolen og kommet med forslag hertil.

Det vil gerne stå for en skolebod, eller sammen med en klasse være med til at drive en skolebod. Det er aftalt, at hvis den kommer i drift, skal et evt overskud gå til alle skolens klasser.

#### **4. Covid-19: Status, test undervisning m.m.**

Fra januar til 1. februar har der været 93 smittede elever. Det har været et stort arbejde, at "bøvle" med covid.

#### **5. Skolerenovering: status m.m.**

Der bruges fortsat virkelig megen tid på renoveringen. Pt er der, fortsat, mange fejl og mangler. Vi har oplevet, at der er dele af renoveringen, der har været ugenomtænkt eller bare en for billig løsning. Så der har været et stort arbejde at få fundet og ikke mindst rettet op på fejl. Der er tillige en række fejl og mangler i nogle af de nye faglokaler.

Bortset fra alle fejl og mangler er vi glade for skolens arkitektur og udformning.

#### **6. Ordensregler på Vemmedrupskolen (ved elevrådet)**

Omdelt og godkendt.

Der skal læses korrektur, desuden skal den godkendes i Det lille Elevråd. Der er hver enkelt elevrådsrepræsentant i klasserne, der præsenter reglerne.

#### **7. Køreplan for afholdelse af valg til skolebestyrelsen 2022.**

##### **Herunder beslutningspunkt: nedsættelse af valgperiode til to år.**

Skal vi have en valgperiode på 2 år fremfor de 4 år?

Ulempen ved en kortere periode er, at man ikke når at komme ind i "materien" inden en valgperiode er slut. Desuden kan det være vanskeligere for bestyrelsen, ved en stor udskiftning, at arbejde langsigtet med principper o.l.

Det besluttes at fastholde den 4-årige periode.

Kommunens forslag til handleplan for valget omdelt.

Efter SKB-mødet den 28.april kl. 19.00 afholdes der et valgmøde med information vedr. arbejdet i skolebestyrelsen.

Vi kan evt tilbyde morgenkaffe og på den måde henvende os til forældrene.

Den 18. marts er der disco-fest fra 0.-4. årgang, så de er muligt at udlevere en flyer til de forældre, der kommer og henter/afleverer børn.

#### **8. Budget 2021 og 2022**

Det afsluttede budget for 2021:

Året endte med et samlet mindre forbrug på 90 000 kr. Skolen kommer ud med et lille underskud på 56 000 kr.

Vikarbudgettet er faldet gevaldigt. Lærerne er også rigtig gode til at hjælpe hinanden med at dække ind.

SFO-budgettet ender med et lille overskud. Dette skyldes, at der er overført penge fra sidste budgetår, til at opgradere udeområderne, hvis det viser sig, at der mangler. Fraregnet dette balancerer SFO ´ens budget bla fordi skolen har købt mange pædagogtimer af SFO ´en.

Der har været stabil elevtilslutning både i SFO og i klubben. Hvilket generelt er positivt for fællesskabet og normeringen, men også økonomien på et overordnet plan.

Det estimerede budget for 2022:

Der går 2 9. kl. ud til sommer, men der kommer kun 1 børnehaveklasse klasse ind. Vi afventer fortsat besked om hvor mange elever, der starter i den kommende 0. kl.

Der er naturlig afgang blandt lærerne til sommer, sammenholdt med at inklusionsstillingen holdes vacant, forventes det at personalebudgettet at balancere ift at der er en klasse mindre.

Der er lagt et pessimistisk budget, lige nu er der estimeret med et underskud på 136 000 kr. Det ventes, at det i virkeligheden bliver lavere.

## **9. Sygefraværsoverblik 2021**

Der er et samlet sygefravær på skolen/SFO ´en på samlet 3,82%

## **10. Kommunikationsstrategi med tilhørende handleplan**

Grundet covid har vi ikke fået gennemarbejdet kommunikationsstrategien. Punktet tages derfor op på næste møde.

Vi har besluttet at oprette en facebookprofil for skolen/klubben. Vi mangler mulighed for at kommunikere med de unge fra andre skoler, der bruger ungdomsklubben. Vi vil også gerne have mulighed for at fortælle de gode historier, således at de lokale også kan informeres om hvad der foregår på skolen af gode ting.

## **11. Fælles kontaktførelsemøde**

Der har ikke været afholdt et fælleskontaktførelsemøde, men det er relevant for indeværende år.

Det aftales, at de holdes et fællesmøde i ultimo september/primo oktober 2022, således at kontaktførelserne bliver klædt på til opgaven.

## **12. Evt**

Eleverne fra 1.a har skrevet et brev til David. De ønsker sig en hundehvalp/skolehund.